

労務
要チェック

育児・介護休業特設サイト

産休・育休中の経済的支援かんたん試算ツール

● 育児介護休業法の改正

2025年施行の改正育児介護休業法では、仕事と育児、仕事と介護の両立支援制度を社内にしっかりと浸透させるとともに、**対象となる従業員一人ひとりに対して、具体的かつ丁寧な説明と個別対応を行うことが、強く求められる内容**となっています。似たような措置やややこしい部分もあり、なかなか理解しづらいのではないのでしょうか？

そのようなときは、以下の厚生労働省が提供しているサイトをご活用ください。

● おすすめサイト

➤ 育児休業制度（特設サイト）

育児休業等、仕事と育児の両立支援制度を紹介しています。

➤ 介護休業制度（特設サイト）

介護休業等、仕事と介護の両立支援制度を紹介しています。

➤ 産休・育休中の経済的支援「かんたん試算ツール」



産休・育休中の経済的支援
かんたん試算ツール

このツールは、出産時や育児休業中に受け取れる給付金などの額をイメージしていただくために、厚生労働省が公開しています。

ママの場合 パパの場合

あなたの情報を入力してください

子どもの誕生日

生まれる(た)子どもの人数

勤務地

給与形態

休業開始前の給与月額 円

申請の選択

出生後休業支援給付金を申請する

※ パパ・ママの両方が14日以上育児休業をするか、配偶者の育児休業が不更な条件に該当する必要があります。

結果を表示する

出産手当金：0円

出産育児一時金：0円

育児休業給付金：0円

出生後休業支援給付金：0円

社会保険料免除額：0円

厚生労働省が提供する出産育児一時金、育児休業給付、社会保険料免除等を試算できるツールです。所定の情報を入力するだけで支給額等を確認できます。

各制度には要件があり、受給できる金額も個人ごとに異なりますが、概算を知る上では十分役立つツールとなっています。